

EVALUACIÓN AL PROGRAMA LLAMKASUN PERÚ 2023

➤ Resultados evaluación ICP final – noviembre 2023¹

Resultados por entidades Etapa 01

Entidades	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	Avance	Brecha
MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO	0.92	0.00	0.00	0.89	0.50	0.75	1.00	0.83	0.88	0.67	0.33
SEGURO SOCIAL DE SALUD	0.78	1.00	1.00	1.00	0.67	1.00	1.00	1.00	0.83	0.94	0.06
SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE FISCALIZACION LABORAL	0.78	0.00	0.80	0.67	0.00	1.00	1.00	1.00	0.88	0.77	0.23
PROGRAMA DE EMPLEO TEMPORAL LLAMKASUN PERU	0.64	1.00	0.80	0.95	1.00	1.00	1.00	0.50	0.88	0.87	0.13
PROGRAMA NACIONAL PARA LA EMPLEABILIDAD – PROGRAMA NACIONAL DE EMPLEO JOVENES PRODUCTIVOS	0.44	1.00	0.80	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	0.91	0.09

El Programa de Empleo Temporal LLAMKASUN PERU, alcanzó un nivel de avance, en la primera etapa del Modelo de Integridad, de 0.87 con una brecha de implementación de 0.13.

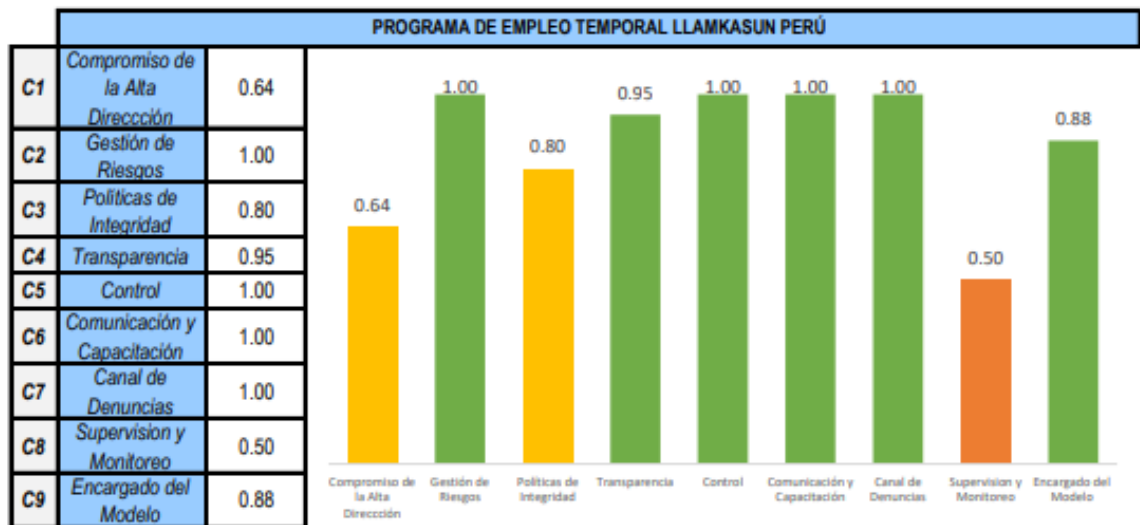
Resultados por entidades Etapa 02

Entidades	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	Avance	Brecha
MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO	0.83	0.00	1.00	0.60	0.50	0.50	1.00	0.75	1.00	0.75	0.25
SEGURO SOCIAL DE SALUD	1.00	1.00	1.00	0.50	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	0.85	0.15
SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE FISCALIZACION LABORAL	0.50	0.00	1.00	0.80	1.00	1.00	0.75	1.00	0.00	0.77	0.23
PROGRAMA DE EMPLEO TEMPORAL LLAMKASUN PERU	1.00	0.00	1.00	1.00	1.00	0.75	1.00	1.00	1.00	0.93	0.07
PROGRAMA NACIONAL PARA LA EMPLEABILIDAD – PROGRAMA NACIONAL DE EMPLEO JOVENES PRODUCTIVOS	1.00	1.00	1.00	0.90	0.00	0.75	0.50	1.00	1.00	0.86	0.14

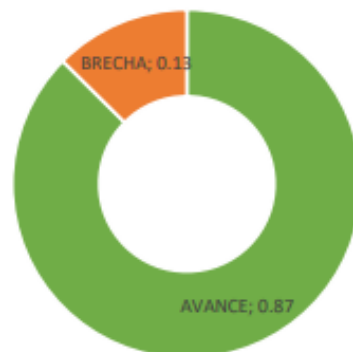
En relación, al nivel de avance en la segunda etapa del Modelo de Integridad fue de 0.93 con una brecha de implementación de 0.07.

¹ <https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/5582834/4765102-informe-icp-anual-2023.pdf?v=1703216205>

➤ **Análisis Cuantitativo de la ETAPA N° 01**

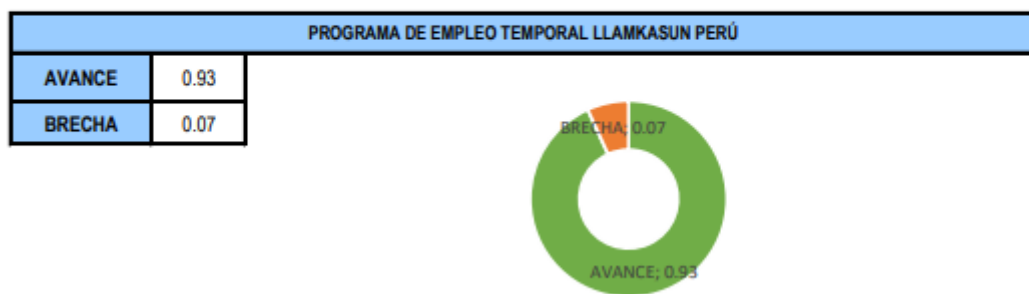
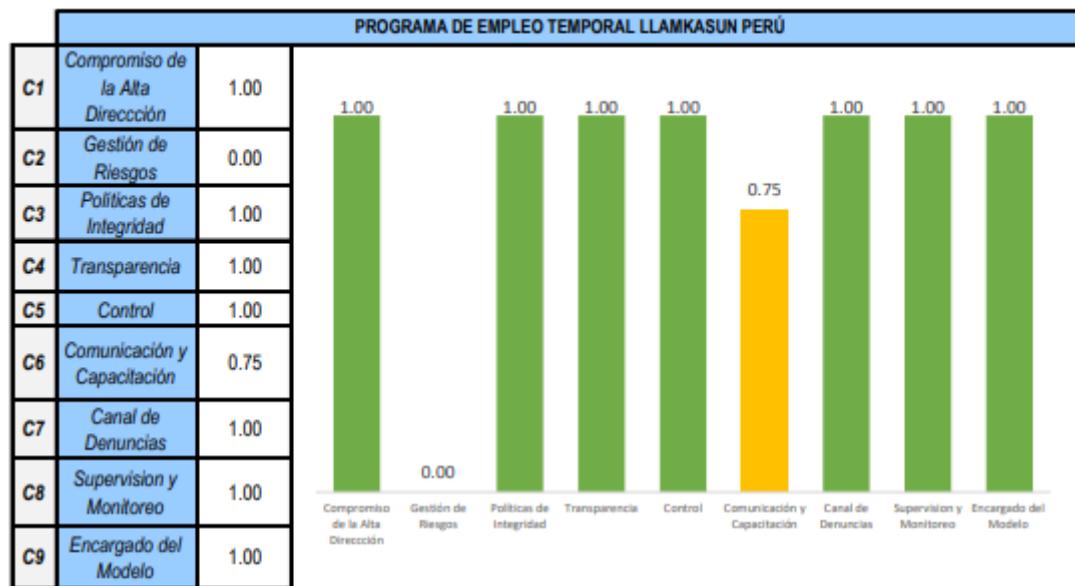


PROGRAMA DE EMPLEO TEMPORAL LLAMKASUN PERÚ	
AVANCE	0.87
BRECHA	0.13



A nivel de componentes se aprecia un avance heterogéneo componentes más destacados son: Gestión de Riesgos, Control, Comunicación y Capacitación, Canal de Denuncias; mientras que los componentes con mayores oportunidades de mejora son: Compromiso de la Alta Dirección, Políticas de Integridad, Transparencia, Supervisión y Monitoreo y Encargado del Modelo.

➤ **Análisis Cuantitativo de la ETAPA N° 02**



A nivel de componentes se aprecia un avance heterogéneo, los componentes más destacados son: Compromiso de la Alta Dirección, Política de Integridad, Control, Canal de Denuncias, Supervisión y Monitoreo y Encargado del Modelo; mientras que los componentes con mayores oportunidades de mejora son: Gestión de Riesgos y Comunicación y Capacitación.

Resultados por entidades (Etapas 01 y 02 / ICP)

Entidades	Etapas 01	Etapas 02	ICP
MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO	0.67	0.75	1.42
SEGURO SOCIAL DE SALUD	0.94	0.85	1.79
SUPERITENDENCIA NACIONAL DE FISCALIZACION LABORAL	0.77	0.77	1.54
PROGRAMA DE EMPLEO TEMPORAL LLAMKASUN PERU	0.87	0.93	1.80
PROGRAMA NACIONAL PARA LA EMPLEABILIDAD – PROGRAMA NACIONAL DE EMPLEO JOVENES PRODUCTIVOS	0.91	0.86	1.77

El Programa de Empleo Temporal “Llamakasun Perú” destacó en el ranking de las entidades adscritas al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE), en la implementación del modelo de integridad, un trabajo conjunto e interinstitucional realizado con el fin de fortalecer el desempeño ético de los servidores públicos, junto con las medidas destinadas a prevenir y mitigar los riesgos

que afectan la integridad pública. Según el reporte del Índice de Capacidad Preventiva frente a la Corrupción (ICP), realizado por la PCM, a diciembre de 2023, el Programa de Empleo Temporal “Llamakasun Perú” alcanzó un puntaje total de 1.80, lo que representó un avance significativo frente a los resultados obtenidos en la evaluación de medio término (junio). Este resultado lo ubicó en el primer lugar entre las entidades del sector Trabajo.

